

关于全省干部作风大整顿活动情况的通报

(2018年10月20日)

省干部作风大整顿活动领导小组办公室

为期50天的全省干部作风大整顿活动，在省委的坚强领导下、在各级党委(党组)全力推动下，取得了阶段性成果，得到社会广泛关注、群众普遍认可。现将有关情况通报如下。

一、强化思想发动、迅速形成氛围

省委认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神 and 党中央处理决定，层层动员部署，切实把干部的思想 and 行动统一到中央精神上来。一是省委及时召开全省领导干部大会。中央作出问题疫苗案件处理决定后，省委常委连夜学习习近平总书记重要指示和中央处理决定精神，认真开展干部作风大整顿的研究谋划，专门审议了《关于深刻汲取“疫苗案件”教训集中开展干部作风大整顿活动的意见》。8月26日，省委召开全省领导干部大会，巴音朝鲁书记对大整顿活动作出全面部署，强调要按照“严实深细”要求，突出聚焦“五弊”，以大破大立的决心和魄力坚决抓好作风整顿，推动全省干部作风实现革命性锻造、颠覆性重塑、根本性转变。二是各级领导班子迅速安排部署。全省各级党委(党组)态度坚决、行动迅速，普遍召开领导干部大会进行安排部署，不到1周时间，158个省管班子、69个市(州)县(市、区)及所属班子全部完成思想发动，一场以自我革命为目标导向的干部作风问题大排查、大扫除、大检修在全省上下迅即展开。省领导小组办公室派出196人次，对98个省管班子思想发动情况进行实地督导。长春市派出24个督导组对所辖部门(单位)动员部署情况进行全面督导，及时纠正倾向性问题，从一开始就树起了从严从实的导向。三是广大干部积极参加。全省86.6万名干部认真学习领会中央精神和省委部署要求，深刻认识大整顿活动的重要意义，主动参加、全身心投入，切实增强为党和人民事业履职尽责、担当作为的政治自觉、思想自觉和行动自觉。在省外参加培训、挂职、援疆援藏的领导干部也通过不同形式，积极参加大整顿活动。四是社会各界广泛关注。全省领导干部大会召开当天，人民日报新闻客户端刊出《吉林省委书记谈长生问题疫苗案：必须对全省干部作风集中开展一次全面整顿》报道，当日阅读量57.8万次；近300家媒体转载或刊发了大整顿活动消息；“新时代e支部”和网络媒体相关资讯点击量达525.6万次。全省干部群众普遍对大整顿活动表示拥护和支持，一致认为“这充分体现了省委贯彻全面从严治党、从严治吏要求，坚决整治不担当不作为问题的态度和决心，是重塑吉林干部队伍形象的转折点。”

二、聚焦“五弊”问题、切实真查实改

各级党委(党组)始终聚焦破除“五弊”问题，坚持刀刃向内，切实在真查真改上下功夫。一是真查实摆、见人见事。各级领导班子和领导干部对照中央和省委要求，对照法律法规和法定职责规范，发生违纪违法案件的地区部门单位还以反面典型为镜鉴，逐一列出“五弊”问题。全省各地领导班子和领导干部共查摆问题79231个、具体表象88731个，省管领导班子和领导干部共查摆问题12532个、具体表象14240个。长春中医药大学通过召开不同层面座谈会，征求教师代表、学生代表意见建议等方式真查实摆，班子和个人共查摆出“对附属医疗机构医德医风抓的软，个别医生有收红包、开大处方现象”“在推进医改和人才培养方面，与校外签署协议多、落实少，应用型人才培养力度不够”等问题82条。通化县开展“走出机关、改进作风、深入基层、服务群众、推动发展”活动，组织全县各级领导干部深入基层，征求意见建议，班子和领导干部共查摆出“窗口单位工作纪律抓的不严”等问题106条，并逐条列出整改时限。二是边查边改、立行立改。全省各级领导班子和领导干部不等不拖、即知即改，普遍列出了查摆问题清单、原因剖析清单、整改措施清单、责任落实清单、完成任务清单“5个清单”，建立工作台账、实行销号管理。省公安厅对全省公安机关干部作风状况进行全面分析评估，重点查找出执法监督管理不力等10个方面问题并着力解决。省教育厅采取“5级联动”方式，对全省所有大中小学及幼儿园排查出饮食卫生、校园治安、危化品管控、校车安全、消防隐患等问题1.1万余项，已完成整改71.5%。省食药监局、省畜牧局积极应对非洲猪瘟疫情，坚持灭早灭小，干部以扎实的工作作风，勇于担当、认真负责，日夜奋战在抗击疫情第一线，使疫情得到有效控制。省交通运输厅以“平安交通”安全体系试点建设为载体，持续排查整治“两客一危”工程建设、水上运输等重点领域隐患，全面落实企业主体责任和行业监管责任。辽源市针对查找出的破解政府债务不力、东辽河流域污染治理不彻底等问题，进行及时整改。珲春市行政审批局及时整改群众反映的工作时间短、流程繁琐等问题，进一步强化市场准入、社会事务、文教卫生、涉农事务等方面的行政许可、事项审批办理，大幅提高网上办事比例，加速推进行政审批标准化建设。三是敞开心扉、接受监督。各地各部门各单位广泛听取“两代表一委员”等各方面对查摆和解决问题的意见建议，并利用党委(党组)扩大会议、党员大会等形式找出的问题、阶段性整改情况在一定范围公开，主动接受群众监督。省委老干部局主动听取离休干部、老干部的意见建议，了解老干部政策待遇落实情况、掌握老同志实际困难，认真倾听老干部心声。吉林市认真汲取央视曝光政务大厅问题教训，公布“只跑一次”事项3400余项，大力推进职能转变、简政放权和监管方式创新。四平市开通“我为作风大整顿提建议”专线电话和微信公众平台，面向全市征集问题、听取意见建议。延边州结合“社区工作日”“一线工作日”“夜访民情”等形式入户走访，诚恳听取意见，受到群众欢迎。长白山开发区邀请软环境监督员、驻区企业负责人、投资客商代表参加全区领导干部大会，主动接受社会各界监督。

三、聚焦落实“四个一批”、强化责任担当

坚决调整一批、严肃处理一批、认真选树一批、大胆使用一批是大整顿活动的关键一招。工作中，一是严格依规依纪。省委在认真贯彻落实中央激励干部新时代新担当新作为、问责条例等制度规定的基础上，及时出台《关于对不担当不作为干部进行组织处理的办法》，明确了22种不担当不作为具体情形并分类提出组织处理意见，为依规依纪

组织处理提供基本遵循。四平市制定《全市干部作风大整顿活动问责工作流程》，确定重点问题监督、强化压实责任、建立问责台账、及时报备汇总的整体流程，对整改不到位、不整改、假整改的干部进行严肃问责，切实释放失责必问、问责必重的强烈信号。二是坚持动真碰硬。省委对白城师范学院院长刘惠洲不严守政治纪律和政治规矩、违反廉洁纪律，省纪委驻省人大常委会机关纪检组组长(原任省纪委驻省商务厅纪检组组长)王智初、省纪委驻省商务厅纪检组组长钱庆山、省纪委驻省食品药品监督管理局纪检组组长韩科履履行监督责任不力、所在班子发生严重违纪违法案件等19名不担当不作为干部给予组织处理，其中免职14人、改任非领导职务3人、调整岗位2人，组织处理结果在新闻媒体进行公开通报。通辽市召开典型案例警示教育大会，对项目审批部门不作为慢作为乱作为等4起典型案例进行集中通报，34名干部受到从严处理。目前，全省共问责干部1231人，给予组织处理653人、党纪政务处分67人，其中厅级干部23人、处级干部114人、副处级干部138人、乡科级干部471人、其他干部492人，形成有力震慑。省商务厅对违规进行不正常礼金礼品交往、瞒报个人有关事项的11名干部进行了组织处理。省森工集团对未正确履行职责、违规提拔干部、违规招录员工、违反中央八项规定精神和廉洁纪律的5名干部给予撤销职务、降职、免职等组织处理。三是强化正向激励。省领导小组专门印发《关于结合干部作风大整顿活动选树一批担当作为先进典型工作的通知》，各级党委(党组)层层推荐、严格审核把关，集中选树一批在“三大攻坚战”、民生领域表现好的干部，有培养前途的优秀年轻干部，一贯默默无闻、业绩突出的干部。全省各地各部门各单位已选树典型1275人，其中厅级干部23人、处级干部560人、乡科级干部474人、其他干部218人；拟选树1071人。已使用干部782人，其中处级干部187人、乡科级干部343人、其他干部252人；拟使用394人。同时，各地各部门各单位还向省级层面推荐典型人选372人，拟进一步审核筛选后报省委审定省级层面担当作为先进典型。

四、聚焦解决突出问题、主动回应群众关切

活动一开始，巴音朝鲁书记就强调要把解决社会高度关注、群众反映强烈的突出问题作为检验大整顿活动成效的标准，让群众有更多的获得感，并到省国土资源厅就解决“无籍房”问题进行督导调研，推动了相关突出问题的解决。景俊海省长深入到省审计厅就加强数据分析、发现腐败线索等提出要求。推广四平市解决“无籍房”的好做法，败诉层面分别制定解决55万户“无籍房”问题和城市棚户区改造逾期未安置问题工作方案，专门成立工作机构，层层签订目标责任书，纳入目标责任制和绩效管理考核，明确2020年底前全部解决。各地各部门各单位普遍聚焦1至2个社会高度关注、群众反映强烈的问题，以有力有效的行动回应群众关切。目前，全省正在推动解决这方面问题192个，其中涉及食品药品问题1个、住房保障问题16个、环境治理问题13个、教育医疗问题43个、交通整治问题5个、涉访涉诉问题7个、窗口服务问题11个、安全生产问题2个、脱贫攻坚问题3个、企业发展问题15个、其他问题76个。现已解决的问题有38个、年底前解决的问题有67个、其他问题需要持续整改。省发改委针对信用体系建设基础薄弱、应用范围窄等问题，进一步加快省市县三级信用平台建设，推进信用大数据资源整合，对严重失信主体及其行为制定联合惩戒措施1100余条，对7万多个失信被执行人限制高消费，通过省级信用平台向社会公布144户税收“黑名单”，挽回国家税款损失2.6亿元。省民政厅启动实施农村社会福利服务中心三年整合改造提升计划，跨乡镇组建区域性养老服务服务中心，支持新建150个村养老服务中心，开展农村托老所试点，有效保障农村留守独居失能老年人的服务保障。省中医药管理局针对个别中医医疗机构，特别是三级甲等中医医疗机构挂号难、看病难问题，采取网络预约挂号、设立先诊疗后付费等方式，切实为患者提供方便、良好的就医条件。省社保局围绕群众办事的“堵点、难点、痛点”，在互联网窗口、网上经办、电话咨询、自助服务和第三方支付等线上线下服务方式，解决“办事难、办事慢，多头跑、来回跑”等问题，实现

以永远在路上的决心和坚韧抓好作风建设

本报评论员

变化是最扎实的答卷，事实是最有力的证明。全省干部作风大整顿活动在省委的坚强领导下、在各级党委(党组)全力推动下，以上率下、全省行动，集中整改了一批作风顽疾，推动解决了一批突出问题，使广大党员干部受到了一次深刻的思想教育和党性洗礼，取得了重大的阶段性成果。全省广大党员干部的精神面貌焕然一新，党在群众中的威信和形象得到进一步提升，一次雷厉风行的作风大整顿、中央作出问题疫苗案件处理决定后，省委常委连夜学习贯彻习近平总书记重要指示和中央处理决定精神，并就开展干部作风大整顿进行研究谋划。在随即召开的全省领导干部大会上对大整顿活动作出全面部署，以大破大立的决心和魄力坚决抓好作风整顿。全省各级党委(党组)态度坚决、行动迅速，聚焦“五弊”问题、切实真查实改，一场以自我革命为目标导向

的干部作风问题大排查、大扫除、大检修在全省上下迅即展开。全省各级领导小组及办公室准确把握政策口径，对查摆和解决问题、落实“四个一批”要求进行全程督导、督态度、督进度、督问题、督整改，特别对重点部位、重点岗位、重点人员实行全流程、全覆盖、无缝隙督导，防止上热下冷、浮皮潦草等问题，有7%的省管干部因问题查得不准、不实、不全被推倒重来、限期整改。这是一次再塑吉林干部队伍形象的作风大整顿。干部作风大整顿活动聚焦落实“四个一批”，强化责任担当；聚焦解决突出问题、主动回应群众关切，主题鲜明，靶向精准，举措有力，充分体现了省委贯彻全面从严治党、从严治吏要求，坚决整治不担当不作为问题的态度和决心。全省广大干部认真学习领会中央精神和省委部署要求，主动参加、全身心投入，作风得到了锤炼，进一步激发了干事创业的

热情。通过全省各级党组织和广大党员干部的共同努力，干部作风大整顿活动达到了预期目的，不仅给作风问题猛踩了一脚“急刹车”，并在活动中解决了问题、推动了工作，得到了社会广泛关注、群众普遍认可。这是一次勇于创新的作风大整顿。在活动的过程中，我省注重党内政治生活组织形式的创新。围绕“新气象新担当新作为”，推动吉林全面振兴发展”主题，省委书记与市(州)党委、县委书记和市直部门(单位)党组书记开展集体谈心谈话，起到了极大的示范带动作用。同时，省委将召开专题会议作为干部作风大整顿活动交卷报账的重要载体，确定“六不开”原则。注重制度建设的创新。省委从活动一开始就制定了《关于对不担当不作为干部进行组织处理的办法》；在活动结束时又出台了《关于深化干部作风大整顿活动成果》，进一步加强对干部作风建设的若干意见，

五、强化组织推动、确保活动顺利开展

在省委的坚强领导下，省纪委、省委办公厅、省委组织部、省委宣传部几家单位发挥职能优势，相互间密切配合，切实形成工作合力，确保取得实实在在的政治成果、纪律成果、社会成果。一是强化领导带头。省领导小组专门制定《关于省级领导同志带头参加干部作风大整顿活动，发挥以上率下、示范带动作用的有关要求和安排》，巴音朝鲁书记、景俊海省长、江泽林主席、高广滨副书记和其他省级领导同志先后69次深入所督导和指导地区部门单位，帮助领导班子和班子成员一起查摆问题、剖析原因、制定整改措施并督促落实，指导开好专题会议，就深化大整顿活动成果，进一步加强作风建设提出要求，示范带动形成一级带一级、层层抓落实的生动局面。二是强化督察指导。每个关键时段、关键节点，省领导小组办公室及时作出部署、提出要求，同时编发《情况专报》18期，切实强化对活动的有力指导。全省各级领导小组及办公室准确把握政策口径，对查摆和解决问题、落实“四个一批”要求进行全程督导，督态度、督进度、督问题、督整改，特别对重点部位、重点岗位、重点人员实行全流程、全覆盖、无缝隙督导，防止上热下冷、浮皮潦草等问题，有7%的省管干部因问题查的不准、不实、不全被推倒重来、限期整改。吉林市在督导时按照“好、较好、一般、较差”4个标准，对各单位开展大整顿活动情况进行效果评估，约谈了3个一般或较差的单位“一把手”，对查找问题不深不细、针对性不强的238名干部责令“回炉”。松原市专门派出4个暗访组，带领媒体记者，不打招呼、不发通知，对26个部门单位作风大整顿情况进行抽查，对问题突出的4个单位提出了限期整改意见。三是强化舆论引导。准确把握宣传工作时、度、效，在省内主流媒体和“新时代e支部”开设“大整顿活动进行时”专栏，及时解读政策要求，实时反映活动动态，全面开展鲜活做法和典型事迹，累计推出全媒体报道300余篇，网上推送相关信息1.2万余条。省领导小组办公室在吉林日报头版刊发评论员文章7篇，引导社会各界深度认识大整顿活动的重要意义，准确把握相关政策要求，及时了解大整顿活动的进展情况，切实做到有针对性地开展工作。同时，注意舆情监控，防止负面炒作，积极营造良好氛围。吉林艺术学院充分利用校园网、微信、工作简报、院报等载体，及时报道干部作风大整顿活动情况，引导全校师生积极参与到活动中来。吉高集团制定《关于加强舆情管控的方案》，认真做好信息收集和整理工作，建立负面舆情处置和应对预案，总结出31个相关关键词和13个舆情关键词，切实做好网络舆情应对准备。四是省委全会对深化作风大整顿活动作出部署。10月16日，省委召开十一届四次全会，审议通过了《关于深入贯彻落实习近平总书记对东北振兴工作重要指示精神，解放思想推动吉林

高质量发展的决定》，通报了全省干部作风大整顿活动情况。全会指出，通过全省各级党组织和广大党员干部的共同努力，干部作风大整顿活动达到了预期目的，得到了社会广泛关注、群众普遍认可。作风大整顿既是攻坚战，更是持久战。要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，把干部作风大整顿与解放思想推动吉林高质量发展大讨论衔接结合起来，提高政治站位，聚焦突出问题，坚持从严从实、抓常抓长、以上率下，锲而不舍、驰而不息，推动干部作风革命性锻造、颠覆性重塑、根本性转变，为新时代吉林振兴发展提供有力作风保障。

这次大整顿活动，时间虽短，但主题鲜明，靶向精准，举措有力，成效明显，值得很好总结，并巩固深化，主要有3条新做法值得总结：一是注重党内政治生活组织形式的创新。围绕“新气象新担当新作为，推动吉林全面振兴发展”主题，省委书记与市(州)党委书记和省直部门(单位)党组书记开展集体谈心谈话，示范带动各级领导班子成员特别是“一把手”，采取集体谈、个别谈等方式，与所分管部门(单位)不同层级的干部开展面对面、一对一的谈心谈话，使广大干部切实提振了信心，进一步坚定了行动自觉。同时，省委将召开专题会议作为干部作风大整顿活动交卷报账的重要载体，确定了查摆问题不实不准的不开、突出问题不解决或不着手解决的不开、谈心谈话不完成的不开、不担当不作为乱作为的人和事不处理或不着手处理的不开、新时代新担当新作为典型选树不出来的不开、制度上漏洞不排除不完善的不开“六不开”原则。各级领导班子精心筹备、认真组织专题会议，通报班子和本地本部门本单位“5个清单”“四个一批”等情况，并对持续抓作风、改作风、严作风提出要求，切实开出了高质量、好效果。二是注重在活动中加强制度建设。省委从活动一开始就认真研究、反复酝酿讨论，制定了《关于对不担当不作为干部进行组织处理的办法》；在活动结束时又出台了《关于深化干部作风大整顿活动成果》，进一步加强对干部作风建设的若干意见》，对深化干部作风建设的责任划分、责任链条、责任环节、责任追究进行再细化再明确，切实强化制度安排、形成制度成果。三是注重活动成效接受群众评判。9月25日，吉林日报、吉林电视台公开发布《关于对刘惠洲等19名不担当不作为干部进行组织处理的通报》，并配发了《整治不担当不作为问题当用重典重拳》评论员文章，全省上下为之震动，引发强烈反响。9月28日，吉林日报利用一个整版刊发了《关于全省干部作风大整顿活动进展情况的通报》，对全省思想发动、利用多种方式查摆问题、查找出的社会高度关注和群众反映强烈的问题情况，及时向社会公开，主动接受群众监督。这些新探索、新实践，切实为开展“不忘初心、牢记使命”主题教育提供了良好的思想准备、组织准备、作风准备，也为持续加强作风建设积累了宝贵经验。

下一步，为深化全省干部作风大整顿成果，进一步加强干部作风建设，将重点做好6项工作：一是认真学习贯彻习近平总书记对深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话和视察吉林期间重要指示精神，重点在突出解放思想、突出担当负责、突出改革创新、突出自我约束上下功夫、见实效，为推动新时代吉林全面振兴、全方位振兴提供强有力的组织保障和作风保障。二是指导各地各部门各单位把干部作风大整顿活动情况在一定范围内公开，广泛接受各方面监督。三是指导各地各部门各单位认真总结大整顿活动中的好经验好做法，以制度形式固定下来、坚持下去，用以指导新的实践。四是常态落实“四个一批”要求，认真落实中央关于激励干部新时代新担当新作为的意见及省委的实施意见，落实省委对不担当不作为干部进行组织处理的实施办法和选树典型的有关要求，持续对不担当不作为干部进行从严肃，及时选树担当作为典型，切实以干部作风转变凝聚民心民气。五是贯彻落实省委关于进一步加强干部作风建设的若干意见，加强党的政治建设，严肃党内政治生活，正风肃纪、标本兼治，把全面从严治党、从严治吏的要求落细落小，转化为每个党员的自觉行动。六是牢固树立统筹思路，把进一步加强干部作风建设与开展解放思想推动高质量发展大讨论活动有机衔接，与开展“不忘初心、牢记使命”主题教育有机结合，持续不断正风肃纪，实现吉林政治生态风清气正，切实以新气象新担当新作为扎实推动吉林全面振兴发展。

对深化干部作风建设的责任划分、责任链条、责任环节、责任追究进行再细化再明确，切实强化制度安排，形成制度成果。注重活动成效接受群众评判。对全省思想发动、利用多种方式查摆问题、查找出的社会高度关注和群众反映强烈的问题情况，及时向社会公开，主动接受群众监督。这些新探索、新实践，为我省持续加强作风建设积累了宝贵经验。

“作风建设永远在路上，永远没有休止符。”形成优良作风不可能一蹴而就，克服不良作风也不可能一劳永逸。作风大整顿既是攻坚战，更是持久战。我们要深入学习贯彻总书记重要指示精神，把干部作风大整顿与解放思想推动吉林高质量发展大讨论衔接结合起来，提高政治站位，聚焦突出问题，坚持从严从实、抓常抓长，以上率下，乘势而上，锲而不舍、驰而不息，推动全省干部作风实现根本性转变，为新时代吉林振兴发展提供有力作风保障。